

Verksamhetsplan 2023 – 2024

Idrott och Tävling

Vi vill arbeta så att alla som så önskar, oavsett etnisk bakgrund, religion, ålder, kön, nationalitet, fysiska och psykiska förutsättningar, får vara med i föreningsdriven idrotts- och tävlingsverksamhet. Självklart omfattar ovanstående allt som står i diskrimineringslagen.

En bred idrottsverksamhet med en livlig knatte- och juniorverksamhet. Ett gott och balanserat tävlingsutbud. Spelare i alla ålderskategorier som representerar föreningen i tävlingsverksamhet. Breddverksamhet med kompetensutveckling (snabbare och skickligare spel, regelkunskap och säkerhetstänkande) för samtliga intresserade medlemmar. De som deltar som ledare och funktionärer upplever att den insats de gör är outhärlig i vår ideella verksamhet. De som deltar, tar ansvar.

Medlem och Marknadsföring

Vi ska arbeta så att alla medlemmar känner att de deltar i en idrottsverksamhet som genomsyras av en trygg social gemenskap samt ger utbildnings- och utvecklingsmöjligheter för alla med en viss tyngdpunkt på våra barn och ungdomar.

Vi ska planera och genomföra aktiviteter som främjar jämställdhet och jämlikhet. All verksamhet ska ta sitt avstamp från Verksamhetsplanen och utvärderas utifrån dess mål.

Vi ska i samverkan med Nynäshamns Golf AB arbeta för fler medlemmar i alla åldrar samt CHSE Progolf AB används tydligare i samverkan och samarbete för medlemmarnas och idrottsföreningens bästa.

Det är allas ansvar att sprida information om klubben och dess verksamhet. Medlem kan i samråd med klubbchef anslå information på anslagstavlan, P&S eller till Nynäshamns Posten

Utvärdering och uppföljning i Verksamhetsberättelsen

Alla uppgifter som framgår av Verksamhetsplanen för 2023 ska ständigt följas upp och utvärderas. Där det är möjligt och lämpligt ska utvärderingen göras uppdelat (kön, ålder, mm).

Utvärderingen och en analys av denna ska sedan redovisas i Verksamhetsberättelsen (VB).

Det som minst ska redovisas i VB är markerat med (VB) efter respektive uppgift.

Klubbstyrelse (KS)

Verka för en budget i balans och som tillgodoser verksamhetsplanens genomförande. (VB)

Utse sammankallande till respektive kommitté, ge riktlinjer för kommittéarbetet samt löpande följa upp detta. (VB)

På styrelsemöte besluta övriga ledamöter som framtagits av sammankallande. (VB)

Under året följa upp och utvärdera vilka aktiviteter som ger måluppfyllelse (VB).

I mitten av januari ska styrelsen skicka ut information om att det är tid för medlemmarna att lämna in motioner. (VB)

I samarbete med Nynäshamns Golf AB verka för att en större tävling genomförs varje år som i möjligaste mån ska vara självfinansierad. (VB).

Att årligen genomföra seminarium för båda styrelserna (VB)

Redovisa antalet medlemmar uppdelat i olika kategorier (kön, ålder, mm) allt för att kunna se olika tendenser och vidta lämpliga åtgärder (VB).

Tävlingskommitté (TK),

Allmänt

- Vi fortsätter arbetet inom kommittén med att hitta bra arbetsmetoder för att säkerställa en bra grupp av tävlingsledare.
- Vi fortsätter arbetet med att hitta attraktiva lösningar för att få fler tävlande, **i synnerhet damer**, idéer från övriga kommittéer kommer att beaktas.

Mål 2023

- Ta fram ett tävlingsprogram med brett utbud som passar många och att detta är väl synligt för medlemmar och gäster, bl a genom sociala medier och affischering (VB).
- Utbilda så många tävlingsledare (TL) som möjligt så att dom kan hantera tävlingarna i GIT (VB)
- Försöka hitta lösningar för att få fler att tävla
- Försöka hitta sponsorer till ”samtliga” tävlingar, detta ger sannolikt en högre dragningskraft för att tävla samt gynnar GK's budget (VB)
- Verka för en kommittésammansättning som speglar klubbens medlemmar
- Att klubbens tävlingsverksamhet oftare syns i sociala medier

Vision 2024

- Vi har tillräckligt många utbildade TL så att GIT arbetet inför/under säsong kan skötas av ansvarig TL

- Att klubben håller en tävling på Riks-nivå, någon tour ?

Medlemskommitté (MK)

Informationen på hemsidan under uppslaget ”medlem” ska uppdateras inför säsongen. (VB)
Verka för att golfen blir en del av idrottsutövningen i skolorna i närområdet, t.ex. inom ramen för ”Golf i skolan” (VB).

Planera och genomföra medlemsaktiviteter (klubbfest, resor, golfvecka, temakvällar med golfanknytning och golfaktiviteter som inte är tävling). Här kan det vara lämpligt att rikta in sig på olika grupper (flickor/kvinnor, ungdomar, seniorer, nya medlemmar, mm), allt för att bättre anpassa verksamheten (VB).

Ge klubbens medlemmar verktyg för att förbättra sin egen prestation i form av exempelvis kurser i mental träning, kost och näringslära, fysisk träning och stretching, regler och lite om slopesystem (VB).

Juniorkommitté (JK)

Allmänt

Verksamhetsplanen och målet för säsongen 2023 kommer att prioritera en fortsättning av 2022 plan enligt nedan. Trots att vi 2022 inte har haft en ökning av antalet juniorer i träning så är ändå känslan att vi är på rätt spår och kommer därför att fortsätta på samma spår .

Mål 2023/2024

- Satsa på en bredd istället för spets när det gäller vår juniorverksamhet. (VB)
- Uppsökande verksamhet bland våra juniorer som redan är medlemmar. (VB)
- Försöka att få golfen att bli en året runt aktivitet. (VB)
- Jobba med att få föräldrar mer delaktiga i våra juniorers golfande. (VB)
- Ordna fler klubbävlingar för juniorer (18 & 9 håls) där spelare från ålderslagen deltar. (VB)
- Jobba för att klubben ska bli ett naturligt ”hängställe” för våra juniorer. (VB)
- Verka för en kommitté där även juniorer är med. (VB)
- Att jobba med spridning av vad som händer på JK/ juniorerna via sociala medier. (VB)

Seniorkommitté (SK)

Organiserar tävlingsspel som hänförs till seriespel både inom distriktet och nationellt (VB).
Varje lag ska ha en ansvarig.

Lagledarmöte inför och efter säsong. (VB)

Hitta former för att bredda intresset för seriespel och laguttagning, exempelvis ordna temakvällar/dagar som speltaktik, träningsspel mellan grupperna. (VB).

Veterankommitté (VK)

Planera och genomföra ett tävlingsprogram som är anpassat till de olika krav och önskemål som ställs av klubbens kvinnliga och manliga veteraner. Det är viktigt att medlemmarna i kommittén aktivt söker denna information (VB).

Förbättra regelkunskapen inom gruppen, vilket tros öka rättvisan, minska irritationen och därmed förbättra trivseln på banan. Detta skall göras dels genom formell utbildning dels informellt under tävlingarna (VB).

Uppdatera hemsidan inför säsongen.

Handicapkommitté (HK)

Informationen på hemsidan under uppslag ”medlem” ska uppdateras inför säsongen (VB).

Årsrevision ska vara klar senast 31 januari (VB).

Under året hantera spelare som uppenbart har en felaktig handicap (VB).

Under året informera om den verksamhet som kommittén bedriver och hur handicapsystemet fungerar.

Ta fram lämplig statistik, för att med den som grund, utveckla klubbens verksamhet.

Ta fram vilka rapporter som vi kan använda för att se över banas indexering och ev. ta fram en enkät till våra medlemmar.

Eftersom flera hål på banan byggts om (Sjö 9, Berg 2, 8 o 9 Dal 3) och andra planeras att byggas om har vi beslutat att avvakta med att ev. revidera index tills vi spelat minst en säsong på ”nya banan”. Däremot kommer vi att följa hur indexeringen fungerar just nu.

Banråd (VB)

Banrådet tar upp frågor på uppdrag av styrelsen samt medlemmarna.

Genom banrådets mejladress på hemsidan fångas medlemmarnas frågor och idéer upp som kan vara till gagn för golfspelet på vår bana.

Även idéer om spelförbättrande åtgärder samt säkerhetsmässiga förbättringar tas upp.

Banrådets sammansättning ska spegla spelarkollektivet om möjligt.

Valberedning (VB)

Valberedningen bör under året ”följa styrelsens arbete, utvärdera och ta fram underlag för vilka kompetenser de nya styrelsemedlemmarna bör ha”. Detta arbete ska ske i samverkan med styrelsen.

Allt för att få en så bra och bred styrelse som möjligt. (VB)

Revisorer

Ledamöter utses av årsmötet.

Revisorn ska följa klubbens och styrelsens verksamhet under året.

Revisorn ska granska både räkenskaperna och förvaltningen.